



Kungsör

Mål och budget 2024 med ekonomisk plan för 2025–2026

Kungsörs kommun
(Reviderad 2023-11-27)

Innehåll

Inledning.....	2
Så styrs Kungsör	2
Mandatfördelning i Kungsörs Kommunfullmäktige 2023-2026.....	2
Kungsörs styrmodell	3
Kommunens vision och ledord.....	3
Ägardirektiv	4
Kommunstyrelsens ordförande har ordet	5
Nuläge och framtida utmaningar	6
Ekonomi och kvalitet	6
Medarbetaren är den viktigaste resursen	6
Kungsörs fortsatta utveckling	7
Perspektiven som genomsyrar hela kommunkoncernens arbete.....	8
Jämställdhet	8
Barns rättigheter	8
Miljö.....	8
Kommunfullmäktiges mål 2024.....	8
Verksamhetsmål	8
Finansiella mål	13
Ekonomiska förutsättningar	14
Ekonomisk utblick.....	14
Utmaningen med en ökad andel äldre i befolkningen	15
Resursförstärkning i budgeten	16
Budget 2024 och plan för 2025–2026.....	20
Resultatbudget.....	20
Balansbudget	21
Investeringsbudget.....	21
Kungsörs organisation	24
Nämnders uppdrag och ansvarsområden.....	24

Mål och budget 2024 med ekonomisk plan för 2025–2026 för Kungsörs kommun

Inledning

Kungsör är en lugn och trygg kommun med strax under 8 800 invånare. Kungsör präglas av en kunglig historia och en sällsynt vacker och unik natur. Centrala Kungsör ligger högt och bebyggelsen sträcker sig ner mot Mälaren. På landsbygden finns ytterligare en tätort, Valskog. Kommunen växer och förändras hela tiden, vi planerar, utvecklar och förbättrar nya och befintliga områden.

Kungsör ligger mitt i Västra Mälardalen, E20 passerar strax utanför tätorten och tågen på Svealandsbanan stannar centralt. Till grannkommunerna reser du snabbt, till Arboga, Köping och Eskilstuna tar det cirka 15 minuter, Västerås och Örebro finns inom 45 minuter och Stockholm når du på en timme med snabbtåg.

Så styrs Kungsör

Kungsör styrs genom politiska beslut i kommunfullmäktige, styrelser och nämnder. Kommunfullmäktige är Kungsör kommuns högsta beslutande organ. De 31 ledamöterna utses i allmänna val, som sker vart fjärde år. Under denna mandatperiod är det Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet som är i majoritet.

Dokumentet du läser nu, Mål och budget, beskriver vad kommunfullmäktige vill uppnå och de ekonomiska förutsättningarna som finns för kommunens verksamheter och kommunägda bolag. Mål och budget beslutas i juni för att sedan kompletteras och fastställas i sin helhet i november föregående år och gäller som styrande dokument.

Kungsörs kommun arbetar med mål- och resultatstyrning, vilken syftar till att, utifrån ett helhetsperspektiv, stödja verksamheterna att förbättra tjänsterna till medborgare, brukare och kunder

Mandatfördelning i Kungsörs Kommunfullmäktige 2023-2026

Parti	Mandat, antal
Socialdemokraterna	11
Sverigedemokraterna	7
Moderaterna	5
Centern	3
Lideralerna	1
Vänsterpartiet	2
Kristdemokraterna	2
Totalt	31

Kungsörs styrmodell

Styrningen består av tre delar:

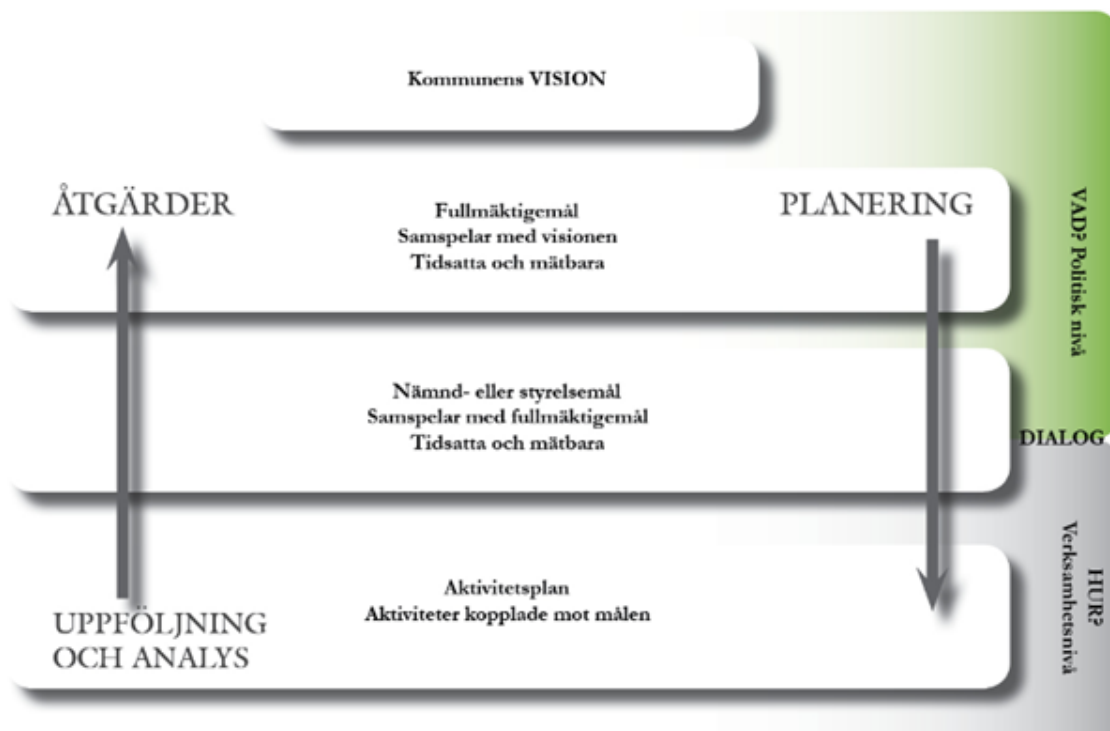
1. Planering
2. Uppföljning och analys
3. Åtgärder

VAD som ska uppnås på lång sikt beskrivs i Kungsörs kommuns vision och i fem långsiktiga kommunfullmäktigemål, vilka tar avstamp i de globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030 och Västmanlands regionala utvecklingsstrategi. För att veta att utvecklingen går i avsedd riktning har varje kommunfullmäktigemål ett eller flera nyckeltal kopplade till sig.

Vid behov kan även fullmäktige besluta om riktade mål till nämnder och styrelser.

Utifrån kommunfullmäktiges mål arbetar sedan nämnder och bolagsstyrelser fram sina verksamhetsplaner och därefter beskriver verksamheterna HUR de, via sina verksamhetsplaner, ska arbeta för att nå målen.

Utvecklingen och resultaten följs upp två gånger per år.



Kommunens vision och ledord

Vårt Kungsör är den naturnära attraktiva Mälarkommunen, där vi med öppenhet och kreativitet får människor och företag att mötas och växa.

Öppenhet

Vi är stolta över vårt Kungsör. Vi uppmuntrar och värnar om varandra med en öppen och positiv attityd. Olikhet och mångfald ser vi som en tillgång. Det finns möjlighet för alla att vara delaktiga och påverka vår framtida utveckling.

Kreativitet

I samverkan får vi saker att hända i ett Kungsör där både människor och företag växer. I ett kreativt klimat skapar vi engagemang och framåtanda. Långsiktiga lösningar, i takt med omvärldens förändring, bidrar till kommunens hållbara utveckling. Här tar vi tillvara idéer och kompetenser i en innovativ miljö som skapar fördelar och framgång.

Närhet

Vår kungliga livsmiljö är valet för den som vill leva hållbart och tryggt i den lugna orten eller på landsbygden. Kungsör är en plats där man vill vara. Här är det nära till Mälaren, natur och friluftsliv, och det är enkelt att skapa en aktiv fritid. Vårt attraktiva och variationsrika boende i Mälardalen är en styrka där goda kommunikationer gör det möjligt att ta tillvara andra städers kvaliteter.

Ägardirektiv

Kommunfullmäktige beslutar om ägardirektiv som gäller som styrdokument för kommunens helägda bolag. I dessa direktiv beslutas om vad de kommunala bolagen ska göra för att nå de kommunala målen, både på kort och lång sikt. Även principiellt viktiga frågor för kommunen styrs genom ägardirektiven.

Kommunstyrelsens ordförande har ordet

Föregående år skrev jag att vi står för stora utmaningar. I år har vi haft ett krig som skapat stora förändringar globalt. Med anledning av detta är det viktigt att vi står upp och jobbar för en framtidstro. Vi vet att det oroliga världsläget påverkar oss med stigande räntor och kraftig inflation. Vi har många tuffa beslut att ta och prioriteringar som måste göras i framtiden.

Vi vet att vi har en demografi där vi bli många äldre att ta hand om och vi står för stora utmaningar inom skolans värld.

Vi jobbar vidare med planer för bostäder och industrimark men jag är övertygad att vi måste även prioritera i dessa planer. Vi jobbar i dagsläget att knyta ihop en budget för 2024 och en flerårsplan för 2025 och 2026.

Vi vet inte vad som kommer att ske i framtiden utan får jobba med prognoser och lita på dessa och inför årets budget har vi analyserat alla nyckeltal och lägger en budget för våra verksamheter.

Avslutningsvis vill jag bara skicka en hälsning till alla att vi skall gå igenom detta men att vi skall stödja varandra i detta tuffa arbete och inför utmaningarna som vi står inför.

Mikael Peterson

Kommunstyrelsens ordförande



Nuläge och framtida utmaningar

Kommunsektorns långsiktigt största utmaning är att antalet personer som blir äldre än 80 år ökar mer än dem som tillförs arbetskraften. Om vi i framtiden arbetar på samma sätt inom äldreomsorgen som idag så kommer varken ekonomiska- eller personella resurser räcka till. Därför behöver verksamheten ställa om och använda nya arbetsmetoder och utnyttja digitala möjligheter i allt större utsträckning. Likaså behöver andra tänkbara lösningar tas fram, bland annat kopplat till anpassade boendemiljöer i syfte att minska eller minimera ökningen av behovet av särskilda boendeplatser. Det krävs då att flera aktörer samverkar kring att ta fram en långsiktig strategi kopplat till samhällsbyggnad, bostadsverksamhet och äldreomsorg. Arbetet med att möta utmaningarna pågår redan och kommer att behöva fortsätta flera år framöver.

Ambitionen att få Kungsör att växa står fast och fortsatt arbete behövs för att Kungsör ska kunna erbjuda ett varierat bostadsutbud, stärka Kungsörs varumärke samt att få Kungsör att vara en attraktiv plats att bo, verka och vistas i.

Politiker ska styra och prioritera och förvaltningarna ska verkställa beslut och bedriva verksamhet så effektivt som möjligt. Det jobb som behöver göras nu och framöver behöver ske med befintliga resurser där medborgarnas och brukarnas perspektiv är i fokus.

Det innebär att kommunen därför också ska planera för och kontinuerligt implementera digitala lösningar som möjliggör nya, kvalitativa och effektiva arbetsätt som gynnar våra medborgare och brukare.

Ekonomi och kvalitet

De tjänster som kommunen levererar ska hålla god kvalitet och skapa nytta för medborgaren. Kommunens ledning och medarbetare planerar, följer upp och analyserar och vidtar åtgärder för att förbättra verksamheterna. I takt med att samhällets krav på kommunens tjänster ökar är det av största vikt att kommunen ständigt arbetar med att utveckla verksamheterna och i de fallen det går och är lämpligt gör detta med stöd av digital teknik. En förutsättning för att kunna göra detta är att det finns en god digital mognad i organisationen, tydliga processer och stöd att tillgå. En annan förutsättning är att kommunen har ordning och reda i ekonomin.

Positiva ekonomiska resultat behövs för att ge en långsiktig stabilitet i finansieringen av kommunens verksamheter och för att möjliggöra särskilda satsningar eller klara av oförutsägbara händelser. Budgeten är en ram för de ekonomiska resurser som finns att tillgå för att skapa bästa möjliga verksamhet, där det blir mer angeläget att integrera förväntade kostnadsökningar och vara beredd på att omdisponera medel mellan nämnderna. För att uppnå en god ekonomistyrning krävs en ekonomi som är väl integrerad med styrningen av verksamheten och att det sker en systematisk uppföljning av kostnaderna.

Medarbetaren är den viktigaste resursen

Att det finns rätt kompetens inom kommunens och bolagens verksamheter samt medarbetare som stannar är viktigt för att hålla god kvalitet och kontinuitet i kommunens verksamheter. För

att klara kompetensförsörjningen behöver kommunen fortsätta arbeta med arbetsgivarvarumärket. Kommunen behöver behålla, attrahera och rekrytera medarbetare genom goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och starkt ledarskap. Förändrade krav med anledning av den demografiska utvecklingen gör att vi behöver effektivisera och tydliggöra processer och fortsätta arbeta med ledarskap och goda arbetsvillkor. Arbetet med medarbetarskap ska utvecklas och stärkas.

Kungsörs fortsatta utveckling

Kungsörs äldre befolkning ökar vilket ställer krav på ökat byggande av varierande bostadsformer för äldre i en trivsamt och trygg miljö. Det kommer att innebära stora ekonomiska utmaningar och det är därför viktigt att bygga så effektivt som möjligt. Det finns även utmaningar kopplade till den framtida kompetensförsörjningen och då är det viktigt att tänka till när nya bostadsplaner utformas så att avstånden för personalens förflyttning under arbetsdagen minimeras.

Bygandet av nya bostäder behöver matcha den demografiska utvecklingen och omfatta ett snabbt och robust bredband för det "smarta" digitala samhället. Bostadsbeståndet behöver vara ekonomiskt och socialt tillgängligt så att det kan tillgodose nuvarande invånares behov och välkomna framtida Kungsörbor.

Den regionala utvecklingsstrategin är grunden för det regionala utvecklingsarbetet i Västmanland och stärker hela länets utveckling och hållbara tillväxt. För att Västmanland och Kungsör ska utvecklas är det viktigt att länet upplevs som attraktivt så att människor vill bo och verka i länet och leva sina liv här, etablera företag eller komma på besök.

För att underlätta arbets- och studiependling på ett enkelt och tryggt sätt ska kommunen tillsammans med andra aktörer planera för ett långsiktigt trafiksystem som bidrar till ett ökat hållbart resande, effektiva godstransporter, minskade utsläpp, och förbättrad folkhälsa.

Kommunen ska fortsätta bygga ut gång- och cykelvägnätet för att öka trafiksäkerheten för oskyddade trafikanter och möjliggöra för kommunens invånare att gå eller cykla till viktiga målpunkter som exempelvis förskola, skola, vårdcentral och fritidsanläggningar.

Kungsörs kommun ska fortsätta samverka med föreningslivet och civilsamhället för att främja utvecklingen av kommunen. Dessa aktörer spelar en viktig roll genom att bidra till samhällsutvecklingen på olika sätt, exempelvis genom att berika idrotts- och kulturlivet, öka inkluderingen och minska utanförskapet. De skapar engagemang och demokratiskt lärande, samtidigt som de får människor att organisera sig i meningsfulla sammanhang. Kungsörs kommun ska tillsammans med föreningslivet och civilsamhället skapa ett mervärde för våra invånare.

Perspektiven som genomsyrar hela kommunkoncernens arbete

Jämställdhet

Förvaltningarna fortsätter utveckla metoder för att säkerställa att jämställdhetsperspektivet är med tidigt i planeringen, samt i uppföljningen av verksamheter. Kungsörs kommun som arbetsgivare arbetar aktivt med att främja kvinnors och mäns lika rätt om arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Barns rättigheter

Förvaltningarna fortsätter utveckla metoder för att säkerställa att barnperspektivet är med tidigt i planeringen, samt i uppföljningen av verksamheter.

Miljö

Miljöperspektivet ska genomsyra hela kommunkoncernen som har ett ansvar för hållbar utveckling och att uppnå de nationella miljömålen samt de globala målen i Agenda 2030. Tillsammans ska vi minska vår miljöpåverkan genom aktiva klimatåtgärder och skapa goda förutsättningar för biologisk mångfald. Vi ska fortsätta bekämpa sjögull tillsammans med våra grannkommuner, vattenvårdsförbundet och länsstyrelsen. Fortsatt utvecklingsarbete sker med befintliga planer och riktlinjer, som livsmedels- och avfallsplan, energiplanen, naturvårdsprogrammet samt framtagande av nya relevanta planer inom miljöområdet.

Kommunfullmäktiges mål 2024

Verksamhetsmål

Kommunfullmäktige har prioriterat fem övergripande kommunfullmäktigemål med tillhörande nyckeltal samt några riktade nämnd- och styrelsemål för året. Vilka nämnder och bolag som förväntas bidra till att målen nås tydliggörs i beskrivningen av målen, vilka presenteras nedan.

Övergripande kommunfullmäktigemål

Hållbara städer och samhällen

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommun teknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Kungsör är inne i en mycket positiv och expansiv utvecklingsfas som fler väljer att flytta till. För att stärka Kungsör som en attraktiv plats för både befintliga invånare och potentiella inflyttare ska platsvarumärket stärkas i syfte att utveckla och stärka Kungsör.

För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. I Kungsör ska medborgaren känna att den har en trygg tillvaro. När kommunen växer ökar efterfrågan på kollektivtrafik och en god infrastruktur.

För att Kungsör ska vara en attraktiv kommun att bo i och för att näringslivet ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer till pendlingsorter. Kungsör har ett starkt näringsliv och ska fortsatt arbeta aktivt med att öka sysselsättningen för att möjliggöra för alla att bidra till en hållbar kommun, genom bland annat fler arbetstillfällen. Näringslivet och Arbetsförmedlingen ska fortsatt samverka för att minska arbetslösheten.

Kungsör ska värna om sina naturmiljöer och arbeta aktivt med att minska miljöpåverkan.

Målet har koppling till målområdet Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt samt delmålen om ökad trygghet, balans på bostadsmarknaden och öka andelen sysselsatta, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Invånare totalt, antal	8 762 (2022)	8 860	9 000
Förvärvsarbete invånare 20-64 år, andel (%)	79.2% (2021)	79.0%	80%
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv	15.6 (2020)	14.8	14.3

Nämnd- och styrelsemål

Kungsörs invånare ska ges förutsättningar att minska sina klimatavtryck (alla nämnder och bolag)

Beskrivning:

Hur vi lever våra liv, vilka avtryck vi gör i naturen och vilken livsstil vi har påverkar både vårt eget välbefinnande och hälsa men det får även effekter på världens klimat. Vad vi väljer att äta, vilka saker vi köper, hur vi bor, var vi jobbar och hur vi spenderar vår fritid lämnar ekologiska avtryck i miljön. För att bidra till en hållbar livsstil och därigenom minska sina klimatavtryck ska kommunen vara en förebild och Kungsörs invånare och företag ska även ges information, ökad medvetenhet om natur, miljö och klimat och förutsättningar att göra hållbara livsstilsval.

Nyckeltal	Mål 2024
Antal genomförda insatser eller åtgärder riktade till allmänheten, i syfte att skapa förutsättningar och öka deras kunskap om hållbara livsstilar	10 st.

God utbildning för alla

Tilldelas: Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen och Socialnämnden.

Barns utbildning är central för att vårt samhälle ska kännetecknas av kunskap, demokratiska värderingar och likvärdighet. Alla elever ska må bra i skolan, ha en trygg skolgång och klara grundskolan.

Kungsörs kommun ska arbeta med att främja elevers skolgång genom att öka kunskapsresultaten. För att klara detta ska kommunen arbeta med tidiga och förebyggande insatser för eleverna där även kontakten med vårdnadshavare är viktigt.

Vuxenutbildningen är viktig i arbetet med god utbildning och för kompetensförsörjningen. För att med tiden minska arbetslösheten behöver kommunen stötta med utbildning för vuxna som gör att de på sikt har en egen försörjning. Företagarna är viktiga i arbetet.

Målet har koppling till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt samt delmålen om ökad trygghet och öka andelen elever som fullföljer sina studier med godkända resultat, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall 2022	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Elever i åk 5: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", Totalt (%)	69.8%	80.0%	84.0%
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", Totalt, Andel (%)	71.0%	75.0%	79.0%
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, lägeskommun, andel (%)	71.8%	79.0%	80.0%
Lärare med pedagogisk högskoleexamen i kommunal grundskola åk 1-9, andel (%)	72.2%	83.0%	84.4%
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)	30.6%	32.2%	33.0%

Nämnd- och styrelsemål

Minst 75% av pojkar och flickor i årskurs 9 ska vara behöriga till de nationella gymnasieprogrammen (BUN)

Beskrivning:

Behörighetskraven för de olika nationella programmen ser olika ut. Uppnår eleven behörighet till naturvetenskapliga- eller teknikprogrammen är de även behöriga till de estetiska-, ekonomi-, humanistiska och samhällsvetenskapliga programmen.

Nyckeltal	Utfall 2022	Målvärde 2024
(N15421) Elever i åk. 9 som är behöriga till naturvetar- och teknikprogrammet, lägeskommun, andel (%)	60.3%	75.0%

God hälsa och välbefinnande

Tilldelas: Socialnämnden, Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

För att ha förutsättningar att klara vardagens krav och förverkliga drömmar behöver alla må bra. Att växa upp under goda förutsättningar, i en familj med goda livsvillkor, påverkar barn och ungas hälsa och utveckling positivt både här och nu men även senare i livet. Kungsörs kommun ska aktivt arbeta för att alla ska må bra.

Kungsör har idag god service till äldre vilket ska bevaras och förbättras, det ska finnas tillgängliga aktiviteter och mötesplatser för att öka tryggheten och bibehålla äldres psykiska och

fysiska hälsa. Samlingslokaler, stöd i hemmet, boendelokaler som främjar hälsa och självständighet är viktiga delar för att alla invånare ska trivas. Arbetet med civilsamhället och kopplingen till den regionala strategin för folkhälsa är viktig för att få kraft i folkhälsoarbetet med ett särskilt fokus på ungas hälsa där forskning visar att idrott, rörelse och engagemang är viktigt för att öka välmående.

Våld i nära relationer är ett allvarligt brott, ett folkhälsoproblem och ytterst ett brott mot de mänskliga rättigheterna och vi ser att det ökar. Kungsörs kommun ska fortsatt arbeta aktivt med att våld aldrig ska förekomma och det förebyggande arbetet mot våld i nära relation ska stärkas.

Målet har koppling till målområdet Ett välmående Västmanland och delmålen om att öka tryggheten, minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll samt öka andelen barn och vuxna som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	43.0% (2022)	85.0%	86.0%
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	85.0% (2022)	93.0%	94.0%
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	16.1 (2021)	17.7	18.2
Nämnder och bolag som har en implementerad rutin för att hantera misstanke om våld i nära relationer, andel (%)		75.0%	100%
(N02904) Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta familjer, andel (%)	11.8% (2021)	10.5%	9.8%

Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Barn- och utbildningsnämnden, Socialnämnden, Kungsörs Kommunteknik AB, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Detta är ett inåtriktat mål som pekar på de förutsättningar som är nödvändiga för att organisationen ska kunna skapa värde för invånare, brukare och kunder. Kungsörs kommuns viktigaste resurs är medarbetarna med deras kompetens.

Arbetet med goda arbetsvillkor behöver fortsätta och för att kunna arbeta förebyggande ska utvecklingen för sjukfrånvaro följas upp. Medarbetarenkäten ska genomföras återkommande för att ge en indikation på hur organisationen mår och om arbetet känns meningsfullt.

Perspektivet jämställdhet ska genomsyra hela Kungsörs kommun och bolagen och organisationen ska ha konkurrenskraftiga och jämlika löner. I det arbetet blir lönekartläggningarna en viktig del. Arbetet mot upplevd diskriminering ska fortsätta.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetsätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationens ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden.

Ekonomiskt tillväxt är ett produktions-mått, t.ex. ett lands bruttonationalprodukt (BNP). Kommunen ska bidra till den ekonomiska tillväxten genom att iordningsställa industrimark så att fler företag kan etablera sig i kommunen och skapa arbetstillfällen. Men det är också viktigt att tillväxten sker på ett hållbart sätt utifrån miljömässiga och sociala faktorer.

Målet har koppling till målområdet Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen om att öka sysselsättningen samt god ekonomisk utveckling, i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex, senaste mätning på tre år	80 (2021)	83	84
Heltidsanställda, tillsvidareanställda, kommun, andel (%)	74.8% (2022)	Öka utifrån utfallet 31/12 2023	Öka utifrån utfallet 31/12 2024
Ny industrimark (planlagd), kvm	0	0	30 000 kvm
Sjukfrånvaro kommunalt anställda mer än 59 dagar som andel av total sjukfrånvaro, (%)	32.4% (2022)	Minska jmf m 2023	Minska jmf m 2024
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)	8.4% (2022)	Minska jmf m 2023	Minska jmf m 2024
Grundläggande kunskap inom området våld i nära relationer, (%)		Öka jmf m 2023	Öka jmf m 2024

Hållbar konsumtion och produktion

Tilldelas: Kommunstyrelsen, Kungsörs Kommunteknik, Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kungsörs Vatten AB och Kungsörs fastighets AB.

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Det är en tvärgående fråga och olika verktyg och åtgärder, på olika nivåer och av olika aktörer behövs där utbildning och information är två hörnstenar. Kungsör har och ska fortsatt ha ett stort miljöfokus och behöver utveckla regelbundna mätningar av exempelvis matsvinn, ekologiska- och lokala livsmedel, fordon och transporter.

Ett sätt att främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster är att öka återanvändningen. Genom att återanvända produkter behövs inte nya resurser tas från jorden. Därför ska Kungsörs kommun utveckla ett system för cirkulär ekonomi för kommunen och bolagen.

Kungsör ska fortsätta arbeta och utveckla hållbara byggnader som främjar medvetna val av byggnadsmaterial och hur de ska hanteras. Genom att välja SundaHus eller likvärdigt ska kommunen säkerställa att de material som används har mindre klimatpåverkan och håller länge. För att skapa långsiktigt värdefulla byggda miljöer ska kommunen inom ramavtalsupphandlingar bli bättre på att ställa miljökrav.

Målet har koppling till perspektivet hållbar utveckling i Västmanlands Regionala Utvecklings Strategi (RUS).

Nyckeltal	Utfall (år)	Målvärde 2024	Målvärde 2025
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)	555.0 (2021)	530.0	520.0
Energianvändning lokaler för kommunen, gradtalsjusterad	70.1 (2022)	Minska utifrån utfallet 31/12 2023	Minska utifrån utfallet 31/12 2024
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	29.5 (2022)	33.0%	35.0%

Finansiella mål

Enligt kommunallagens bestämmelser ska kommunfullmäktige i budgeten ange finansiella mål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning innebär att varje generation själv ska bära kostnaderna för det den konsumerar.

Kungsörs finansiella mål redogörs nedan.

Kommunens resultatmål innebär en krona i överskott.

Nyckeltal	Utfall 2022	Prog. 2023 31 aug	Mål 2024	Mål 2025
Kommunens resultat av skatteintäkter och finansiella stadsbidrag, (%)	2.2%	3,3%	=/>0	=/>1.0%

Självfinansieringsgrad av årets skattefinansierade inventeringar ska vara minst 100% inklusive likviditetsöverskott av 2023 års resultat och investeringar.

Målet avser investeringarna i kommunen och i Kungsörs Kommunteknik AB.

Med självfinansieringsgrad avses förmågan att betala investeringar med egna medel. Om självfinansieringsgraden är mer än 100% har skattebetalarna finansierat investeringarna utan att i anspråk ta sparade medel eller lån. Att målet inkluderar 2023 års resultat och investeringar innebär att det likviditetsöverskott som uppstår i bokslutet 2023 kan användas till att finansiera investeringsnivån 2024, trots resultatmålet om en krona i överskott.

Nyckeltal	Mål 2024	Mål 2025
Självfinansieringsgrad av skattefinansierade investeringar, procent (%)	=/>100.0%	=/>100.0%

Kommunkoncernens kassalikviditet ska vara högre än 100 procent

Kassalikviditet är ett mått på kortsiktig betalningsförmåga. Den beräknas som omsättningstillgångar exkl. lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Nyckeltal	Prog. 2023 31 aug	Mål 2024	Mål 2025
Kommunkoncernens kassalikviditet, procent (%)	132,0%	>100,0%	>100,0%

Ekonomiska förutsättningar

Ekonomisk utblick

Prognosen för 2023 års resultat är enligt delårsrapporten per den 31 augusti 2023 22 591 tkr, vilket motsvarar 16 166 tkr i budgetöverskott. Det faktiska budgetöverskottet planeras användas till att finansiera en investeringsnivå på 16 460 tkr för 2024, trots att resultatet 2024 budgeteras med endast en krona i överskott. Extra resurser tillägnas Barn- och utbildningsnämnden samt Socialnämnden, i syfte att höja skolresultaten.

Med anledning av att inflationen har medfört kraftigt ökade pensionskostnader och priser för kommunsektorn räknar SKR med att det reala skatteunderlaget urholkas och minskar med över 2 procent 2023. Det förväntas minska även 2024 med 0,5 procent.

Inflationen är fortsatt hög 2023 men spås sjunka successivt. Den svaga konjunkturen dämpar inflationen eftersom företagen kommer att få det svårt att höja försäljningspriserna och hushållens inkomster urholkas betydligt. Lågkonjunkturen håller i sig till åtminstone till 2026. Med början år 2025 förväntas det reala skatteunderlaget återhämta sig. En märkbart bistrare bild framkommer i oktober månads Ekonomirapporten från SKR, än den i maj. Den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i benämns inte längre som en mild variant. Arbetslösheten i Sverige spås stiga till 8,6 procent 2024.

Styrräntorna världen över ökar. I april 2022 höjdes den svenska styrräntan till 0,25 procent – då var styrräntan positiv för första gången sedan 2014. Från och med den 27 september 2023 är den 4,0 procent. Det har gått snabbt och det är lätt att uppfatta den högre räntenivån som problematisk, men faktum är att den svenska styrräntan är relativt låg sett ur ett internationellt perspektiv. Svenska hushåll är dock räntekänsligare än hushållen i många andra länder. Det beror på att svenskar i högre grad har korta bindningstider på sina lån och rörlig ränta. Även skuldkvoten är hög i Sverige relativt andra länder. När det har varit så billigt att låna pengar som i Sverige så har fastighetspriserna gått upp och skulderna ökat i samma riktning.

En annan effekt av lågkonjunkturen är minskat antal födselar. Under 2022 föddes färre barn i Sverige än de senaste 17 åren enligt SCB. Till stor del har det att göra med att den 90-talistgeneration som är i barnafödande ålder är en historiskt sett liten generation, men antalet födselar brukar minska när ekonomin tryter. Enligt SCB:s befolkningsframskrivning beger sig färre in i arbetsför ålder än tidigare. Detta medför enligt SCB:s och SKR:s prognoser att viss del av de ökade behoven inom äldreomsorgen kan finansieras genom att behoven inom förskola, fritidshem och grundskolan minskar. Dessvärre är inte kostnadsminskningarna där i närheten av den omfattning som äldreomsorgens kostnader ökar. Pensionsavgångarna i kommunsektorn är omfattande ovanpå det ökade behovet av personal till vård- och omsorgens verksamheter.

SKR har gjort beräkningar för det ökade sysselsättningsbehovet och av den ökade arbetskraften under kommande tioårsperiod skulle 54 procent behöva ta anställning i välfärden, 70 procent i näringslivet, 28 procent i försvarsmakten och sedan behövs även utökade personalresurser inom rättsvårdande myndigheter och civilt försvar. Hur den här ekvationen ska lösas är offentlig förvaltnings största utmaning.

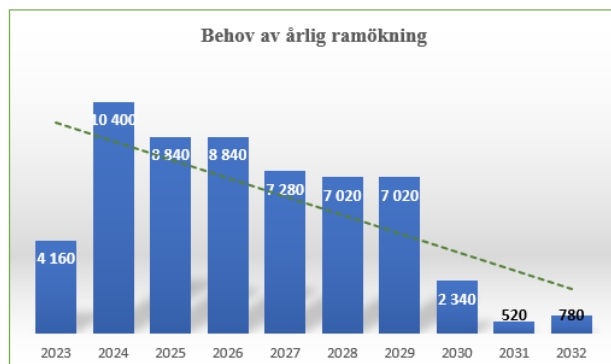
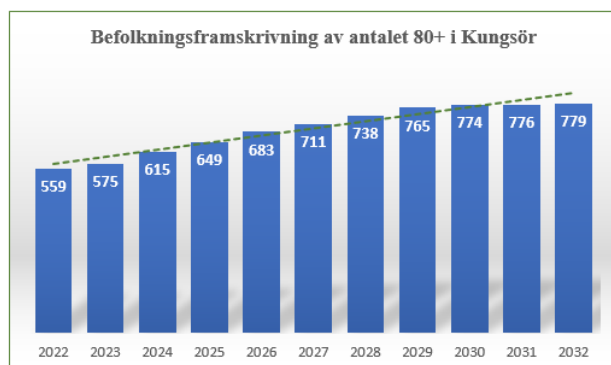
Det nya ekonomiska landskapet drabbar olika kommuner väsentligt annorlunda. Kungsörs kommuns bolag har till exempel haft mycket hög andel rörlig ränta på sina lån och drabbats hårt. Kungsör har även fortsatt ett omfattande investeringsbehov, framför allt för att tillskapa fler särskilda boenden för äldre. Till detta behöver Kungsör revidera ner befolkningsprognosen i den reviderade budgeten den 27 november, med anledning av att kommunens invånarantal ser ut att minska med omkring 70 personer under 2023.

Andra kommuner har å andra sidan drabbats oerhört hårt av klimatförändringarna. Åtgärder för att minimera riskerna för nya översvämningar och bränder kan kosta enorma resurser, men här är Kungsör tämligen förskonade. Kungsörs kommun har inte heller någon likviditetsbrist, vilket kan komma att märkas för fler och fler kommuner framgent.

Utmaningen med en ökad andel äldre i befolkningen

Krig och ekonomiska kriser har under historien påverkat antalet födda barn. Mellan första och andra världskriget föddes få barn, men under pågående krig föddes många barn, såväl som åren efter fredsåret 1945. Det har gjort att befolkningskurvorna pekar uppåt på 1960-talet då den stora fyrtingalstgenerationens barn föddes. Under de ekonomiska kriserna på 1970- och 1990-talen föddes färre barn. Stundande ekonomiska kris skulle kunna ge motsvarande effekter.

Eftersom människorna som är födda mellan 1944 och 1949 passerar 80 års ålder kommande fem år, förväntas Kungsörs kommuns kostnader för äldreomsorg öka i samma takt. Kommunens kostnader för äldreomsorg beräknas grovt motsvara 260 tkr per invånare som är äldre än 80 år. Med den utgångspunkten beräknas behovet av årlig ramförstärkning till äldreomsorgen förändras enligt diagrammet på nästa sida.



Resursförstärkning i budgeten

Resultatet av lönerrevisionen 2024 kompenseras från en central pott som inte är utfördelad i nämndernas ramar och som motsvarar 3,8 procents uppräknig. Prisuppräknigen 2024 är 2,8 procent för priser och hyror.

För att möta den demografiska utmaningen med det allt ökande behovet av omsorg från personer som är äldre än 80 år, får äldreomsorgen ökade anslag med 7 mnkr per år under hela budget- och planperioden. Dessutom tillkommer ytterligare en förstärkning om 1 mnkr till Socialnämnden i budgetramen från och med 2024.

Grundskolan och gymnasieskolan får ökade anslag. Allra mest märks det år 2025 då resurserna nominellt beräknas öka med 4,7 mnkr för dessa verksamheter. Från och med 2024 får Barn- och utbildningsnämnden en extra ramförstärkning med 2,9 mnkr, med kravet att skolresultaten ska höjas.

Barn- och utbildningsnämnden	(tkr)
Ram 2023	236 188
<i>Budgetjustering under 2023</i>	4 292
Lönerevision	4 134
Aktiverade investeringar	158
Justerad budget 2023	240 480
Justeringar inför 2024	
Högre PO-pålägg	1 297
Hysesuppräknig 2,8%	783
Omfördelning hyror	4 190
Prisuppräknigen 2,8%	604
Intäktsuppräknigen 3,8%	-284
Uppräknig interkommunala ersättningar 2,8%	2 330
Volymkompensation grundskola	372
Volymkompensation gymnasieskola	1 092
Volymminskning förskola	-712
Löneökning jan-mars 2024	952
Generell besparing 2.0%	-5 022
Borttag medel till kvalitetsutvecklare enligt beslut 2021-11-29 §204.	-1 000
Politisk satsning för att höja studieresultaten (avrapportering juni 2024 av vidtagna åtgärder och dess effekter).	1 000
Extra politisk satsning	2 900
Ram 2024	248 982

Socialnämnden	(tkr)
Ram 2023	269 623
<i>Budgetjustering under 2023</i>	4 041
Lönerevision	4 284
Aktiverade investeringar	-243
Justerad budget 2023	273 664
Justeringar inför 2024	
Högre PO-pålägg	1 702
Hysesuppräknning med 2,8%	682
Omfördelning hyror	-2 631
Prisuppräknningar 2,8%	863
Intäktsuppräknningar 3,8%	-731
Uppräkning placeringskostnader	660
Volymökning äldreomsorgen	7 000
Löneökning jan-mars 2024	988
HLR-utbildning vart tredje år (KS 2023/75)	150
Generell besparing 2,0%	-5 647
Extra politisk satsning	1 000
Ram 2024	277 700
Kommunstyrelsens egen förvaltning	(tkr)
Ram 2023	115 506
<i>Budgetjustering under 2023</i>	1 597
Lönerevision	1 241
Aktiverade investeringar	356
Justerad budget 2023	117 103
Justeringar inför 2024	
Högre PO-pålägg	403
Hysesuppräknning med 2,8%	447
Omfördelning hyror	-1 559
Prisuppräknningar 2,8%	1 340
Intäktsuppräknningar 3,8%	-260
Helårseffekt av besparingsåtgärder KKTAB park och mät/kart/GIS 2023	-1 075

Tillfällig kompensation 2024 för ökade pensionskostnader för de medarbetare i KKTAB som arbetar på beställning av KS	1 500
Uppräk priser och löner KKTAB beställningen	647
Digital satsning extra anslag överförmyndarnämnden	82
Införande 0,5 dataskyddsombud VMKF	63
Införande 0,5 informationssäkerhetssamord VMKF	113
Drift lekplats Skillingeudd (KS 2022/240)	35
Ramökning VMKF inkl. pensionskostnader	362
Förstärkning Räddningstjänsten	322
Exploatering Runnabäcken 2 (effekt av borttag försäljningsintäkt 2023 och tillägg försäljningsintäkt 2024)	12 821
Exploatering Runnabäcken 2 (borttag nedgrävning kraftledning)	-7 000
Exploatering Runnabäcken 2 (driftskostnad gata/park)	135
Översiktsplan 2024-2025 totalt 2 000 tkr	500
Ökade revisionskostnader VMKF (25% andel)	63
Ökade revisionskostnader Kungsörs kommun	232
Löneökning jan-mars 2024	286
Generell besparing 2,0%	-1 993
Ram 2024	124 567



Figur 1 Barn och förälder i Pinnparken.

Intern finans består av kommungemensamma anslag och vissa anslag fördelas ut som budgetförstärkningar under året till nämnderna, t.ex. efter lönerrevisionen eller när investeringar har färdigställts		(tkr)
Kommungemensamma anslag 2023		26 056
<i>Budgetjustering under 2023</i>		-9 930
Lönerrevision		-9 659
Aktiverade investeringar		-271
Justerad budget 2023		16 126
Justeringar inför 2024		
Pott avsatt för lönerrevisionen (3,8% år 2024)		14 383
Ökade pensionskostnader		3 426
Interna PO-pålägg		-11 462
Interna kapitalkostnader		-2 128
Pott avsedd för aktivering av investeringar (avskrivningar)		766
Undersöka VL sommarkort till alla studenter åk 7 t.o.m. gymnasieskolan (till KS till förfogande).		2 682
Kommungemensamma anslag 2024		23 793
Totala driftbudgetramar 2024		
		675 042

Budget 2024 och plan för 2025–2026

Resultatbudget

	Utfall 2022	Total budget 2023	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Verksamhetens nettokostnader	621 714	647 373	675 042	684 750	714 995
Avskrivningar	8 515	8 591	9 111	9 912	10 783
Verksamhetens nettokostnader	630 229	655 964	684 153	694 661	725 777
Skatteintäkter	-414 167	-431 207	-456 539	-472 779	-486 750
Kommunalekonomisk utjämning	-231 222	-233 193	-228 722	-226 069	-243 144
Summa skatteintäkter o utj	-645 389	-664 400	-685 261	-698 848	-729 894
Finansiella intäkter	-3 704	-4 615	-5 715	-5 715	-5 715
Finansiella kostnader	4 685	6 626	6 823	2 715	1 609
Finansnetto	981	2 011	1 108	-3 000	-4 106
Resultat före extraordinära poster	-14 179	-6 425	0	-7 187	-8 223
Extraordinära poster	0	0	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	-14 179	-6 425	0	-7 187	-8 223
Resultat 1 % av skatter o bidrag			-6 853	-6 988	-7 299
Utrymme till 1 %-resultat			-6 853	198	924
Investeringsutrymme kommunen 100 % självfinansieringsgrad			9 111	17 098	19 006

Balansbudget

(tkr)	Utfall 2022	Budget 2023	Budget 2024
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekn.anlägg.	157 232	148 117	148 897
Maskiner och inventarier	19 100	32 095	33 571
Finansiella anläggningstillgångar exkl. infrastruktur	126 382	126 382	126 382
Summa anläggningstillgångar	302 714	306 594	308 850
Bidrag statlig infrastruktur	6 222	5 897	5 897
Omsättningstillgångar			
Förråd, lager, exploatering	4 455	7 078	13 078
Kortfristiga fordringar	86 173	50 000	68 087
Kortfristiga placeringar	109 743	112 912	112 912
Kassa och bank	152 299	176 486	148 783
Summa omsättningstillgångar	352 670	346 476	348 757
SUMMA TILLGÅNGAR	661 606	658 967	657 607
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	355 762	351 463	351 463
därav årets resultat	14 179	6 425	
Summa Eget Kapital	355 762	351 463	351 463
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	72 984	77 861	79 642
Andra avsättningar	17 462	6 962	7 462
Summa avsättningar	90 446	84 823	87 104
Skulder			
Långfristiga skulder	0	0	0
Kortfristiga skulder	215 398	222 681	219 040
Summa skulder	215 398	222 681	219 040
SUMMA EGET KAPITAL			
AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	661 606	658 967	657 607

Investeringsbudget

(tkr)	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Maskiner kost	335	335	335	335
Maskiner städ	150	150	150	150
Belysning Kungsör	400	400	400	400
Reinvestering asfalt	2 000	2 000	2 000	2 500
Trafikåtgärder tätort	250	250	250	250
Upprustning och renovering av Karlavägen etapp 2	2 000			
Byggnation Granlidsvägen etapp 2			2 000	
Grönytestruktur/träd	400	400	400	400
Lekplats Agnet KS2020/352	400			
Lekplats Skillingeudd (KS2022/240)	462			
Upprustning lekplatser			800	400
Vägreovering i samb med VA förnyelse	2 500	2 500	3 000	2 500
Spår och leder (ej Kungsörsleden)	113	113		
GC-väg Runnavägen-Ågatan	1 000			
Statlid medfin ej bestämd åtgärder		500	1 500	1 500
Infrastruktur Runnabäcken 2	330	832		
Hundlekgård (KS2022/143) Valskog	150			
Cykelväg Torpa Kungsör (KS2016/331)	1 890			
Totalt kommunstyrelsen	12 380	7 480	10 835	8 435

(tkr)	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Inventarier förskolan	200	200	150	200
Inventarier grundskolor	300	200	150	200
Skolgårdsutrustning förskolor	300	200	150	200
Skolgårdsutrustning skolor	300	200	150	200
IKT infrastruktur förskolor	500	200	150	200
IKT infrastruktur skolor	200	200	150	200
Multiplan, Västerskolan	500			
Uteklassrum förskolor	200			
Totalt Barn- och utbildningsnämnden	2 500	1 200	900	1 200
Arbetstekniska hjälpmedel, sängar	980	280	280	280
Digitala hjälpmedel	400	400	400	400
Inventarier boenden	200	300	200	300
Totalt Socialnämnden	1 580	980	880	980
TOTALT KOMMUNEN	16 460	9 660	12 615	10 615

Kungsörs organisation



Nämnders uppdrag och ansvarsområden

Nämnders uppdrag och ansvarsområden

Kungsörs kommun har tre nämnder med tillhörande förvaltningar; Kommunstyrelsen, Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden. Den tekniska verksamheten och vatten- och avloppsverksamheten, är bolagiserad i KKTAB (Kungsörs KommunTeknik AB) och KVAB (Kungsörs Vatten AB).

De kommunala förvaltningarna sköter den dagliga verksamheten, förbereder ärenden till nämnder och styrelser och genomför politiska beslut. Varje förvaltning och bolag har administration för samordning och service inom ansvarsområdet.

I kommunen arbetar cirka 700 tillsvidareanställda. Över 85 procent tillhör socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen och arbetar huvudsakligen inom vård, omsorg, förskola eller skola.

Kungsörs kommun samarbetar med andra kommuner i en rad frågor. Det finns ett myndighetsförbund tillsammans med Arboga kommun som hanterar miljö- och byggfrågor och ett kommunalförbund tillsammans med Arboga, Köping och Surahammars kommuner som ansvarar för sådant som kommunernas IT-drift, telefoni, löneadministration, upphandling och beredskapsfrågor.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har en förvaltning med ett brett och omfattande uppdrag inom olika verksamhetsområden som näringsliv, kultur och fritid, turism och samhällsutveckling. Kommunstyrelsen tilldelar uppdrag till kommunens bolag och gemensamma förbund. Det finns även en servicefunktion som ansvarar för kost och lokalvård i kommunen.

Under kommunstyrelsen finns en centraliserad ekonomi-, personal-, kommunikation- och kanslifunktion för samtliga nämnder och förvaltningar.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden har en förvaltning som ansvarar bland annat för förskoleverksamhet, grundskola och vuxenutbildning. Förvaltningen ansvarar också för verksamhetsområden inom svenska för invandrare, vägledning, integration, flyktingmottagande, gymnasiefrågor, musikskola, skolhälsovård samt fritidsgårdar och förebyggande ungdomsarbete.

Socialnämnden

Socialnämnden har en förvaltning som omfattar äldreomsorg, individ- och familjeomsorg samt funktionsstöd. Inom äldreomsorg ryms områdena hälso- och sjukvård, hemtjänst, särskilt boende och hemsjukvård. Individ och familjeomsorgen handlägger all myndighetsutövning utifrån lagstiftning som gäller socialtjänstens individ- och familjeomsorg. Här finns också en funktion för arbetsmarknad och försörjning. Funktionsstöd omfattar myndighetsutövning utifrån vård- och omsorgens område, personlig assistans, daglig verksamhet, bistånd, LSS och färdtjänst.

Kungsörs helägda bolag

KKAB – Kungsörs Kommunföretag AB

KKAB är kommunens helägda moderbolag i den kommunala bolagskoncernen.

KFAB – Kungsörs Fastighets AB

Kungsörs Fastighets AB är Kungsörs kommuns allmännyttiga bostadsbolag som hyr ut bostäder och lokaler.

KKTAB – Kungsörs KommunTeknik AB

KKTAB har till uppgift att bistå Kungsörs kommun med den tekniska verksamheten; drift, gata, park, fastighet, naturvård och ekologi. KKTAB äger de flesta av de kommunala verksamheternas lokaler.

KVAB – Kungsörs Vatten AB

KVAB har till uppgift att bistå Kungsörs kommun med vatten-och avloppsverksamhet. Verksamheten är i huvudsak avgiftsfinansierad och regleras av en särskild vatten- och avloppslag.

Övriga kommunala bolag

Kungsörs Grus

Ägs till 25% av Kungsörs kommun. Kungsörs Grus bryter och levererar grus till cementfabriker.

Förbund

VMKF – Västra Mälardalens Kommunalförbund

VMKF är ett samarbete mellan Kungsör, Arboga, Köping och Surahammars kommuner. Förbundet hanterar krisberedskapsfrågor, upphandlingar, bostadsanpassningsbidrag och parkeringstillstånd. Även IT- , telefoni- och lönefrågor samordnas i förbundet.

VMMF – Västra Mälardalens Myndighetsförbund

VMMF är ett samarbete med Arboga kommun i miljö-, hälsoskydds- och byggfrågor.

Räddningstjänsten Mälardalen

Räddningstjänsten upprätthåller en gemensam organisation för räddningstjänst och andra uppgifter för medlemskommunerna Västerås, Hallstahammar, Surahammar, Arboga, Kungsör och Köping.

Kommunalförbundet Vafab Miljö

Vafab Miljö består av kommunerna i Västmanland samt Heby och Enköpings kommun. Förbundet tillhandahåller och utvecklar avfallstjänster på uppdrag av medlemskommunerna.

Gemensam nämnd

Västra Mälardalens Överförmyndarnämnd

Överförmyndarnämnden ansvarar för tillsyn och kontroll av förmyndares, förvaltares och gode mäns uppdrag enligt föräldrabalken. Överförmyndarnämnden är gemensam för Köping, Arboga, Kungsör, Hallstahammar och Surahammar.